



Pour toi, les personnes marginalisées, désafiées n'ont peu ou pas de secret?? Intervenir avec une approche s'apparentant au travail de rue t'appelle? EN plus, tu aimes la gestion d'équipe et travailler en partenariat? VIENS TE JOINDRE À L'ÉQUIPE DU CENTRE ROLAND-BERTRAND!!!

Nous sommes à la recherche d'une personne bienveillante pour le poste de Coordination de nos logements supervisés.

RESPONSABILITÉS

- ♦ Superviser les employés relevant de sa charge ainsi que les activités relevant de son service ;
- ♦ Assurer le suivi de quelques personnes bénéficiant du service;
- ♦ Planifier et participer à l'élaboration et au suivi des PI et PSI avec le CIUSSS-MCQ;
- ♦ Compiler les statistiques mensuelles et annuelles ;
- ♦ Représenter l'organisme au besoin ;
- ♦ Participer au montage de projet ;
- ♦ Gestion de la petite caisse du service, des paiements de loyer des usagers ainsi que de l'argent provenant de l'administration par un tiers ;
- ♦ Tenir à jour toute la documentation pertinente ;
- ♦ Participer à différents comités avec les partenaires ;
- ♦ Offrir une supervision clinique aux stagiaires.
- ♦ Travailler en lien avec l'Équipe de proximité (collaboration CIUSSS MCQ/Centre/TRASH)

EXIGENCES REQUISES

- ♦ Diplôme/études dans un champ de la relation d'aide (domaine social)
- ♦ Expérience 3 à 5 ans
- ♦ Expérience en supervision de personnel, dans la gestion des ressources humaines et en travail d'équipe ;
- ♦ Être à l'aise avec l'ensemble des clientèles (itinérance, santé mentale, toxicomanie, situations de crise)
- ♦ Adhésion à la mission et aux valeurs de l'organisme ;
- ♦ Faire preuve de disponibilité
- ♦ Posséder un permis de conduire valide ainsi qu'une voiture

QUALITÉS PERSONNELLES

- ♦ Bonne capacité de travailler en équipe, habileté en supervision de personnel ;
- ♦ Capable de travailler sur plusieurs dossiers à la fois ;
- ♦ Autonomie, jugement et esprit d'analyse ; Débrouillardise et capacité d'adaptation ; Empathie ;
- ♦ Discrétion et respect de la confidentialité ;
- ♦ Bonne capacité d'entrer en relation avec différents types de personnes ;
- ♦ Capable d'intervenir en gestion de crise sévère.
- ♦ Rigueur professionnelle



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Salaire : à discuter selon l'échelle salariale en vigueur et l'expérience antérieure;
- 35h/ semaine
- Remboursement du kilométrage
- Accès à de la supervision clinique
- Horaire très flexible
- Conciliation travail/famille/études
- REER collectif
- Congés maladie/obligations parentales

ENTRÉE EN POSTE RAPIDE.

Contactez notre Directrice clinique, Marie-Hélène Trudel, par courriel : marie-helene.trudel@cgocable.ca.